

Oświadczenie dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie

.....
imię i nazwisko

.....
miejscowość, data

OŚWIADCZENIE

Upředzona/y o odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych zeznań zgodnie z art. 233 § 1 kodeksu karnego, który brzmi: „**Kto, składając zeznanie mające służyć za dowód w postępowaniu sądowym lub w innym postępowaniu prowadzonym na podstawie ustawy, zeznaje nieprawdę lub załaja prawdę, podlega karze pozbawienia wolności od 6 miesięcy do lat 8**” (Dz. U. z 2019 r., poz. 1950 ze zm.):

1. Oświadczam, że posiadam obywatelstwo
2. Oświadczam, że byłem/em / nie byłem/em* skazana/y prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe.
3. Oświadczam, że posiadam / nie posiadam* pełną zdolność do czynności prawnych oraz korzystania z pełni praw publicznych.
4. Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych nie objętych przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy oraz ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych zawartych w mojej ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji.¹

.....
data i podpis kandydata składającego
dokumenty aplikacyjne

5. Przyjmuję do wiadomości fakt obowiązku publikacji w Biuletynie Informacji Publicznej moich danych osobowych zgodnie z wymogami ustawy z 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych.

.....
data i podpis kandydata składającego
dokumenty aplikacyjne

6. Wyrażam zgodę na przechowywanie moich dokumentów aplikacyjnych przez okres 2 lat, zgodnie z obowiązującą instrukcją kancelaryjną, jeżeli moja oferta znajdzie się wśród 5 najlepszych kandydatów:

wyrażam zgodę/nie wyrażam zgody*

*niepotrzebne skreślić

.....
data i podpis kandydata składającego
dokumenty aplikacyjne

¹⁾Zgoda osoby ubiegającej się o zatrudnienie może stanowić podstawę przetwarzania innych danych osobowych niż wymienione w art. 22¹ § 1 i 3 Kodeksu pracy, brak tej zgody lub jej wycofanie, nie może być podstawą niekorzystnego traktowania osoby ubiegającej się o zatrudnienie, a także nie może powodować wobec nich jakichkolwiek negatywnych konsekwencji, zwłaszcza nie może stanowić przyczyny uzasadniającej odmowy zatrudnienia. Ponadto informujemy, iż wyrażona zgoda może zostać wycofana w każdym czasie poprzez złożenie oświadczenia o wycofaniu zgody w PCPR w Gliwicach lub za pośrednictwem poczty. Wycofanie zgody nie wpływa jednak na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie tej zgody przed jej wycofaniem.

.....
Data i podpis